

ЭМЧ АЖИЛТНУУДЫН НИЙГМИЙН БАТАЛГААГ ХАНГАХ ДЭД ХӨТӨЛБӨРИЙГ 2018 ОНД ХЭРЭГЖҮҮЛЭХ ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНЫ ТӨЛӨВЛӨГӨӨНИЙ ХЭРЭГЖИЛТ

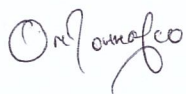
2018 оны 11 сарын 01-ний өдөр

№	Хэрэгжүүлэх үйл ажиллагаа	Хүрэх үр дүн	Хэрэгжилт
1.Цалин хөлс, урамшууллын тогтолцоог боловсронгуй болгох чиглэлээр			
1.1	Хэмнэсэн зардлыг ажилчдын нийгмийн баталгааг хангах, чадваржуулахад зарцуулах	Эдийн засгийн тооцоолол хийж ажилтнуудын хоол унааны мөнгийг нэмэгдүүлэх	Төвийн захирлын 2018 оны 06 сарын 22-ны өдрийн Б/46 тоот тушаалаар 2018 оны батлагдсан төсвийн хүрээнд нийт ажилчдад сар бүр хоол унааны нэмэгдэлийг 5000 төгрөгөөр, ээлжийн ажилчдад /дуудлага хяналтын бага эмч, сантехникийн слесарь нарт/ гараа тутамд хоолны мөнгө 3000 төгрөг нэмэгдүүлэн олгох ажлыг хэрэгжүүлэн ажиллаж байна.
1.2	Ажил үүргээ сайн гүйцэтгэж байгаа эмч ажилчдыг шагнаж, урамшуулах	Эмч ажиллагсдыг урамшуулснаар ажлын бүтээмж, санал санаачлага нэмэгдэнэ.	Эмнэлгийн ажилчдын баярыг тохиолуулан ЭМЯ-ны жуух бичгээр НЭМСЭША-ны дарга Д.Алтантогтох, Биологич Л.Пүрэвдулам, Генетикч Б.Нацагдорж, Биохимич Ц.Хишигжаргал, дуудлагын жолооч Б.Алтансүх, мужаан цахилгаанчин Л.Мягмарбаяр нарыг, НЭМГ-ийн Тэргүүний ажилтан цол тэмдгээр Гадаад харилцаа хариуцсан мэргэжилтэн Д.Цэрэнноров, Хүндэт өргөмжлөлөөр Биологич Ц.Баяр, Шуурхай удирдлагын нэгжийн зохицуулагч Г.Ганбилэг нарыг тодорхойлон шагнаж урамшуулсан.
2. Эрүүл аюулгүй, ээлтэй ажиллах орчин нөхцөлийг бүрүүлэх чиглэлээр			
2.1	Ажлын байрны тохь тухтай, таатай орчин нөхцөлийг бий болгоход анхааран засвар тохижилтийг шаардлагатай тасаг нэгжид хийх, тавилга хэрэгслээр хангах	Ажлын байрны орчин сайжирч, тав тухай нөхцөл бүрдэнэ	Төвийн хашаан дах харшил үүсгэгч хөл газрын ургамлын тайралт, модны тайралтыг хийж, зүлэгжүүлж цэцэг тарьж тохижуулсан. Лабораторийн 2 давхарын шалныг зориулалтын резин будгаар будаж ажлын байрны аюулгүй орчинг бүрдүүлэхэд онцгой анхаарч засварлан тохижуулсан. Ажлын байрны эмх цэгц, цэвэр цэмцгэр байдлыг бий болгох замаар орчин нөхцлийг сайжруулахад анхаарч ажиллалаа. Ажилчдын цайны газарт чанартай эрүүл хоол хүнсээр хангуулах ажлын хүрээнд хөнгөлөлттэй үнээр багц /1,2-р хоол салат, уух зүйл / хоолыг 3000 төгрөгт багтаан үйлчилж байна. Мөн хоолны орц материал түүхий эдийг баталгаат газраас шинжилгээний бичигтэй нь авч хэвшүүлэн, дээж хадгалах хөргөгчөөр хангаж, дээж хөтлөлтийн дэвтэрийг тогтмол хөтлүүлж, байгууллагын халдвар судлагч эмч хяналт тавин ажиллаж эрүүл аюулгүй хооллох орчин нөхцөлийг бүрдүүлсэн.
2.2	Нийт ажилчдын хөдөлмөр хамгааллын хувцасаар хангах, хувцасны захиалгыг гарган 2019 оны төсөвт суулгах	Ажилчдын биеийн онцлогт тохирсон хэмжээний хувцас, төсөвт суулгах санал/захиалга өгсөн байх	2018 оны үндсэн хөрөнгө худалдан авах жагсаалтийн дагуу тоног төхөөрөмж, тавилга эд хогшлыг худалдан авч хангалт хийсэн. Үүнд: Ажилчдыг стандартын шаардлагад нийцсэн лабораторийн болон оффисийн 24 сандал, бүх ажилчдад халад, пиджам, лабораторийн ажилчдыг шинэ шаахай, ээлжээр ажилладаг дуудлагын бага эмч нарыг дулаан хувцсаар хангаж ажилласан.
3. Эмч, ажилтнуудын эрүүл мэндийг хамгаалах чиглэлээр			
3.1	"Эрүүл биед саруул ухаан" аян зохион байгуулах	Тамхигүй ажлын байр уриалгыг хэрэгжүүлж эрүүл мэндийг дэмжигч байгууллага болох	"ЭРҮҮЛ БИЕД САРУУЛ УХААН" тамхинаас гарах аяныг зарлаж хувь хүн өөрийгөө болон хамт олноо өөрчлөх, хорт зуршлаас салж, бусдад зөв үлгэр дуурайлал үзүүлэх, ёс зүйтэй, хамт олноо хүндэтгэх дадал хэвшлийг суулгахад чиглэсэн үйл ажиллагааг санаачлан хэрэгжүүлсэн.Тус болзолт уралдааныг 2018 оны 05-р сарын 01-ээс 08-р сарын 01-ний хооронд зарлан тамхинаас гурван ажилтан бүрэн татгалзсан.
3.2	Ажилтнуудын эрүүл мэндийг хамгаалах, урьдчилан сэргийлэх үзлэг зохион байгуулах	Эмч ажилтнуудын эрүүл мэндийн индекс сайжран ажлын бүтээмж нэмэгдэнэ.	2018.10.12-ны өдөр БЗДЭМТ-ийн эмч нарын баг ирж урьдчилан сэргийлэх үзлэг зохион байгуулсан ба нийт ажилчдын 88.4% хамрагдсан. 2018 онд ээлжийн амралтаа авсан зарим ажилчид хувиараа шинжилгээнд хамрагдсантай холбоотой хамралтын хувь бага гарсан болно.
4. Нийгмийн баталгааны бусад асуудлыг шийдвэрлэх чиглэлээр дэмжлэг үзүүлэх чиглэлээр			

4.1	Засгийн газраас хэрэгжүүлж байгаа орон сууцны хөнгөлөлттэй зээлийн хөтөлбөр, квотод эмч ажилчдыг хамруулах	Ажилчдын орон сууцны судалгааг гаргаж, ЭМЯ, ЭМХТ-д хүргүүлэх	Эрүүл мэндийн хөгжлийн төвд түрээсийн болон ипотекийн орон сууцны зээлд хамрагдах хүсэлтэй ажилтнуудын судалгааг гарган 5 дугаар сарын 16-ны өдрийн 1а/208 тоот албан бичгээр, ипотекийн 8% болон түүнээс дээш хувийн хүүтэй зээлтэй ажилчдын судалгааг 2018 оны 8 дугаар 21-ний өдрийн 1а/381 албан бичгээр тус тус хүргүүлсэн.
4.2	Байгууллагын соёл үнэт зүйл, бахарлыг шинэчлэн тодорхойлох Брэнд бүүк-тэй болох	Бүх ажилтнуудад байгууллагын соёл төлөвшсөн байна.	Байгууллага нь үйлчилгээний соёлыг төлөвшүүлэх чиглэлээр "Брэндбүүк"-ийн боловсруулах ажлын хэсгийг төвийн захирлын 2018.03.29-ны А/18 дугаар тушаалаар 7 мэргэжилтний бүрэлдэхүүнтэй байгуулсан. Төвийн логог шинэчлэхтэй холбогдуулан дизайнертай гэрээ байгуулан логоны санал авч, УЗөвлөлийн гишүүдэд танилцуулан, баталгаажуулахад бэлэн болоод байна.
4.3	Эмч ажилтнуудын ёс зүй, харилцаа хандлагыг дээшлүүлэх сургалт зохион байгуулах	Эмч ажилтнуудын ёс зүй, харилцаа хандлагаас шалтгаалсан өргөдөл гомдол буурсан байна.	2018 оныг Зоонозын өвчин судлалын салбарын хэмжээнд "Ёс зүй, хариуцлага, тусламж, үйлчилгээний чанарыг дээшлүүлэх нь" удирдах ажилтны зөвлөгөөнөөс гарсан зөвлөмжийн хэрэгжилтийг хангах ажлын хүрээнд эмч, эмнэлгийн мэргэжилтэн, ажилтнуудын ёс зүйн хэм хэмжээг мөрдүүлэх, зөрчлөөс ангид байх, хувь хүний эерэг хандлагыг төлөвшүүлэх зорилгоор "Хандлагаа өөрчлөх мэндчилгээний өдөр"-үүдийг хэвшүүлсэн ба тодорхой хугацааны дараа хувь хүний хандлагыг тодорхойлох сорилоор үнэлсэн. "Оюуны чадвар" ТББ-ын захирал, лектор Г.Мөнгөтэй хамтран цуврал 6 сургалт зохион байгуулсан. Мөн "Эмнэлгийн ажилтнуудын мэдвэл зохих хууль эрх зүйн актууд" сэдвээр сургалтын хөтөлбөр гарган хуулийн зөвлөх ёс зүйн хорооны гишүүд ажлын байрны сургалт зохион байгуулж нийт ажилчидыг хамруулсан.
4.4	Урлаг спорт, экологи, эрүүл мэнд, залуучуудын гэх мэт олон нийтийн арга хэмжээг хамт олныг идэвхжүүлэх хэрэгсэл болгон зохион байгуулна.	Хамт олны уур амьсгал сайжирч тогтвор суурьшилтай ажиллах ажилтны тоо нэмэгдэнэ.	Төвийн ажилчдын дунд сагсан бөмбөг, гар бөмбөг, теннисний төрлүүдээр байгууллагын аварга шалгаруулах тэмцээн зохион байгуулж шилдгүүдийг тодруулан урамшуулсан. Олон улсын хүүхдийн эрхийг хамгаалах өдөрт нийт ажиллагсдын 16 хүртэлх насны 103 хүүхдэд гарын бэлгийг ҮЭ хороотой хамтран олгосон байна. Системийн хэмжээнд ЗӨСТ-ийн спортын аварга шалгаруулах тэмцээнийг Говь-Алтай аймгийн ЗӨСТ-тэй хамтран зохион байгуулж дэмжин оролцсон.

ТАЙЛАН НЭГТГЭСЭН
ХҮНИЙ НӨӨЦИЙН АЖИЛТАН

ХЯНАСАН
ЗАХИРГАА ТӨЛӨВЛӨЛТ, ХҮНИЙ НӨӨЦ,
СТАТИСТИКИЙН АЛБАНЫ ДАРГА



Б.ОТГОННАВСО



Б.АМГАЛАНБАЯР