



ЗООНОЗЫН ӨВЧИН СУДЛАЛЫН
ҮНДЭСНИЙ ТӨВИЙН ЗАХИРЛЫН
ТУШААЛ

2017 оны 01 сарын 24 өдөр

Дугаар A/01

Улаанбаатар хот

Г Эрдэм шинжилгээ, судалгааны ажил
гэрээгээр гүйцэтгэх журам батлах тухай

"Шинжлэх ухаан технологийн хууль", "Шинжлэх ухаан технологийн талаар төрөөс баримтлах бодлого", "Монгол Улсын шинжлэх ухаан, технологийг 2007-2020 онд хөгжүүлэх мастер төлөвлөгөө", "Зоонозын өвчний хяналт, сэргийлэлтийн стратеги төлөвлөгөө 2015-2020"-ын 3.5.2, "Зоонозын өвчний эрдэм шинжилгээ, судалгааны тэргүүлэх чиглэл", "Зоонозын өвчин судлалын үндэсний төвийн дүрэм"-ийг тус тус хэрэгжүүлэх ажлын хүрээнд эрдэм шинжилгээ, судалгаа, туршилт, зохион бүтээх ажлыг гүйцэтгэх эрх зүйн орчинт бүрдүүлэх, хүний нөөцийг чадавхжуулах, судлаачдын үйл ажиллагааг дэмжих зорилгоор ТУШААХ нь:

1. Эрдэм шинжилгээ, судалгааны ажлын үр дүнгээр урамшуулал олгох журмыг нэгдүгээр, Эрдэм шинжилгээ, судалгааны ажил гүйцэтгэх гэрээний загварыг хоёрдугаар хавсралтаар тус тус баталсугай.
2. Эрдэм шинжилгээ судалгааны ажил гүйцэтгэх ажилтнуудтай гэрээ байгуулах, гүйцэтгэлд хяналт тавих, ажлын үр дүнг үнэлж, дүгнэн Удирдлагын зөвлөлийн хурлаар хэлэлцүүлэн урамшууллын асуудлыг шийдвэрлүүлж ажиллахыг Нийгмийн эрүүл мэнд, сургалт, эрдэм шинжилгээний алба /Д.Алтантогтох/-нд үүрэг болгосугай.
3. Эрдэм шинжилгээ, судалгааны ажлын чанар, үр дүнгийн үнэлгээ, Удирдлагын зөвлөлийн хурлын шийдвэрийг үндэслэн, журмын дагуу цалингийн урамшуулал олгож байхыг Ахлах нягтлан бодогч /З.Ууганцэцэг/-д зөвшөөрсүгэй.
4. Тушаалын хэрэгжилтэд хяналт тавьж ажиллахыг Захиргаа, төлөвлөлт, хүний нөөц, статистикийн алба /Б.Батжаргал/-нд даалгасугай.
5. Энэ тушаал гарсантай холбогдуулан Төвийн захирлын 2015 оны 10 дугаар сарын 06-ны өдрийн а/57 дугаар тушаалыг хүчингүйд тооцсугай.



ЗАХИРАЛ

Н.ЦОГБАДРАХ

0000003

Төвийн захирлын 1074 оны 9 дугаар
сарын 24-ны өдрийн 14 дугаар
тушаалын нэгдүгээр хавсралт

**ЭРДЭМ ШИНЖИЛГЭЭ, СУДАЛГААНЫ АЖИЛ
ГЭРЭЭГЭЭР ГҮЙЦЭТГЭХ ЖУРАМ**

Нэг. Нийтлэг үндэслэл

1.1. Зоонозын Өвчин Судпалын Үндэсний Төв (цаашид ЗӨСҮТ гэх)-ийн судлаач, судалгааны багийн эрдэм шинжилгээ, судалгааны ажлын үр дүн, хариуцлагыг дээшлүүлэх, идэвх санаачилгыг дэмжих зорилгоор эрдэм шинжилгээ судалгааны ажлын үр дүнг үнэлж, дүгнэн урамшуулал олгоход энэхүү журмыг мөрдөнө.

1.1.1. "Судлаач" гэж өөрийн мэргэжлийн дагуу судалгаа шинжилгээний ажил гүйцэтгэх шалгуурыг хангаж, гэрээ байгуулан ажиллаж буй ЗӨСҮТ-ийн мэргэжилтэн

1.1.2. "Судалгааны баг" гэж зоонозын өвчин хариуцсан мэргэжлийн баг болон бусад мэргэжилтнүүдтэй хамтарч ажиллаж буй бүлэг мэргэжилтэн

1.2. Энэхүү журам нь ЗӨСҮТ-д эрдэм шинжилгээ, судалгаа, туршилт, зохион бүтээх ажлыг гүйцэтгэх эрх зүйн таатай орчинг бүрдүүлэх, эрдэм шинжилгээ, судалгааны ажил гүйцэтгэх буй судлаач, судалгааны багийн үр чадварыг өсгөх, судалгааны ажлыг дүгнэн урамшуулах, эмч, мэргэжилтнүүдийн ажлын үр дүн, идэвх санаачилгыг дэмжих зорилготой.

1.3. Эмч, мэргэжилтнүүд нь ганцаарчилан болон бусад мэргэжилтнүүдтэй хамтран судалгааны баг бүрдүүлэн эрдэм шинжилгээ, судалгааны ажил гүйцэтгэх гэрээ байгуулан ажиллаж болно.

1.4. Судалгааны ажлыг ЗӨСҮТ-ийн захиргаа, судлаач, судалгааны багийн хооронд байгуулах "Эрдэм шинжилгээ, судалгааны ажил гүйцэтгэх гэрээ"-ээр зохицуулна.

1.5. "Эрдэм шинжилгээ, судалгааны ажил гүйцэтгэх гэрээ" байгуулан ажиллах судлаач, судалгааны багийн нэрсийг ЗӨСҮТ-ийн алба, тасгууд тухайн оны 01 дүгээр сарын 05-ны дотор багтаан гаргаж эрдэм шинжилгээ хариуцсан нэгжид өгнө.

1.6. Судлаач, судалгааны багийг бүртгэх, сонгох асуудлыг эрдэм шинжилгээ хариуцсан нэгж зохион байгуулж, орчин үеийн судалгааны арга зүйг ашиглан шинжлэх ухаан, онол-практикийн чухал ач холбогдолтой судалгааг гүйцэтгэх чадварлаг судлаач, судалгааны багийг сонгон гэрээ байгуулна.

1.7. Зоонозын өвчний эрдэм шинжилгээ, судалгааны тэргүүлэх чиглэлийн хурээнд судалгааны ажлын сэдвийг боловсруулах, мэдээлэх, хэрэгжүүлэх, тайлагнах ажлыг эрдэм шинжилгээ хариуцсан нэгж зохион байгуулна.

Хоёр. Судлаач, судалгааны багт тавигдах шаардлага,
эрх, үүрэг, ёс зүй

2.1. ЗӨСҮТ-ийн судлаач, судалгааны баг нь Зоонозын өвчний эрдэм шинжилгээ, судалгааны тэргүүлэх чиглэлийн дагуу тулгамдсан асуудлыг хөндөн, судалгаа шинжилгээний ажил гүйцэтгэх чадвартай, судалгааны арга зүй эзэмшсэн, мэдлэг ур чадвараа дээшлүүлэхийн төлөө байнга санаачилгатай ажилладаг, шинжлэх ухааны ёс зүй, оюуны өндөр соёл, зан төлөвтэй, багаар ажиллах чадвартай байна.

2.2. Судалгаа гүйцэтгэх судлаач, судалгааны баг эрдэм шинжилгээ, судалгааны ажил гүйцэтгэх гэрээг эрдэм шинжилгээ хариуцсан нэгжтэй байгуулж, төвийн захирлаа баталгаажуулна.

2.3. Судлаач, судалгааны баг нь гэрээгээр хүлээсэн үүргийн дагуу эрдэм шинжилгээ хариуцсан нэгжид судалгааны ажлын үр дүнг тайлагнана.

2.4. Судлаач, судалгааны баг нь жилийн туршид гүйцэтгэсэн ажлыг нэгтгэн дүгнүүлж, шинжлэх ухааны ажилтны өдрөөр эрдэм шинжилгээ, судалгааны ажлын үр дүнг нийт ажилтнуудад тайлагнана.

2.5. Судлаач, судалгааны баг нь эрдэм шинжилгээний ажилтны болон био-анагаахын ёс зүйн дүрмийг баримтлан ажиллана.

Гурав. Эрдэм шинжилгээ, судалгааны ажлын чиглэл,
сэдвийг тодорхойлох

3.1. Эрдэм шинжилгээ хариуцсан нэгж нь зоонозын өвчний эрдэм шинжилгээ, судалгааны тэргүүлэх чиглэлийн хүрээнд тухайн жилд шийдвэрлэх шаардлагатай эрдэм шинжилгээ, судалгааны ажлын чиглэл, сэдэв, арга хэлбэрийн талаар /магистр, докторын ажлын сэдэв, судалгааны төсөл, гэрээгээр гүйцэтгэх судалгаа г.м/ санал боловсруулж Удирдлагын зөвлөлд танилцуулж, судалгааны сэдвийг төвийн захирлаар батлуулна.

3.2. Эрдэм шинжилгээ хариуцсан нэгж зоонозын өвчний эрдэм шинжилгээ, судалгааны тэргүүлэх чиглэлийн хүрээний сэдвээс сонгосон эрдэм шинжилгээ, судалгааны ажил гүйцэтгэх судлаач, судалгааны багтай гэрээ байгуулах ба судлаач, судалгааны баг нь сонгосон сэдэв, арга зүйг Эрдмийн зөвлөлийн хурлаар хэлэлцүүлнэ.

Дөрөв. Урамшууллын хэмжээ, олгох зарчим

4.1. Гэрээний биелэлтийг шалгуур үзүүлэлтээр үйл ажиллагааны төлөвлөгөөний хэрэгжилтийг хагас, бутэн жилээр дүгнэж, урамшуулал олгоно.

4.2. Хагас жил тутамд олгох урамшууллын хэмжээ нь тухайн ажилтны сарын үндсэн цалингийн 15-30 хүртэл хувь байна.

4.3. Урамшуулалд хамрагдах судлаач, судалгааны баг нь Төвийн захиргаатай байгуулсан эрдэм шинжилгээ, судалгааны ажлын гэрээнд тусгасан төлөвлөгөөний дагуу үйл ажиллагааг хэрэгжүүлсэн байх ба гэрээний хэрэгжилтийг гаргаж эрдэм шинжилгээ хариуцсан нэгжид дүгнүүлэн, Удирдлагын зөвлөлийн хурлаар шийдвэрлүүлнэ.

4.4. Гэрээ байгуулсан судлаач, судлагааны баг нь гэрээний хэрэгжилтийг хагас бүтэн жилээр гаргах бөгөөд хагас, бүтэн жилийн хэрэгжилтийг 7-р сарын 05, 12-р сарын 05-ны дотор эрдэм шинжилгээ хариуцсан нэгжид гаргаж өгнө.

4.5. Судлаач, судалгааны багийн ажлын үр дүнг үнэлэх, олгох урамшууллын хэмжээг тогтоох үйл ажиллагаа нь үнэн зөв, шударга, бусдаас хамааралгүй, бодитой, хийсэн ажлыг тоо, чанарын хувьд ялгаж үнэлсэн байх бөгөөд ил тод, үр дүнтэй байна.

4.6. Гэрээ байгуулсан боловч хэрэгжилтийг хангаагүй, судалгааны ажлын үр дүнг төлөвлөж хэрэгжүүлээгүй, ажлын үр дүнгээ гэрээнд заасан хугацаанд журмын дагуу тайлагнаагүй судлаач, судалгааны багт урамшуулал олгохгүй.

4.7. Багаар хамтарч гэрээ байгуулсан тохиолдолд урамшууллыг багийн гишүүд тус бүрээр тооцож олгоно.

Тав. Гэрээ байгуулж ажлын үр дүнг тооцох,
урамшуулал олгох шалгуур

5.1. Судалгааны тодорхой сэдвээр гэрээ байгуулах судлаач, судалгааны баг, докторант, магистрант нар нь дараах шалгуурыг хангасан байна.

- Зоонозын өвчний эрдэм шинжилгээ, судалгааны тэргүүлэх чиглэлийн дагуу сэдвийг сонгосон байх
- Эрдэм шинжилгээний ажилтны болон биоанагаахын ёс зүйн хэм хэмжээг мөрддөг байх
- Судалгааны удирдагчийг урьдчилан сонгосон байх
- Өөрийн судалгааны ажлын чиглэлээр арга зүй эзэмшсэн, багаар ажиллах чадвартай

5.2. Ажлын үр дүнг тооцох шалгуур

- Судалгааны төлөвлөгөөг оновчтой боловсруулсан байх
- Судалгааны сэдвийн дагуу цуглуулсан ном зүй, тэмдэглэл, тоо
- Судалгааны сэдвийн судлагдсан байдлыг гаргасан байх
- Судалгааны ажлын үр дүнгээр хэлэлцүүлсэн эрдэм шинжилгээний илтгэл, хэвлэн нийтлүүлсэн өгүүлэл нь дотоод, гадаадын олон улсын эрдэм шинжилгээний хуралд шагналт байрт шалгарсан;
- Бусад ажил гэдэгт дараах ажлуудыг хамааруулна.
 - Эрдэм шинжилгээ, судалгааны чиглэлийн төсөл хөтөлбөр



- санаачилах, олж ирэх, хэрэгжүүлэх, тэдгээрт ЗӨСҮТ-ийн ажиллагсдаас хамруулах;
- Төвийн захирлын тушаалаар эрдэм шинжилгээ судалгааны чиглэлээр ажлын хэсэг, орон тооны бус комисс, зөвлөлд ажилласан тохиолдолд ажлын үр дүнг харгалзана;

Зургаа. Эрдэм шинжилгээ, судалгааны ажлын гэрээ байгуулж гүйцэтгэлийг дүгнэх

6.1. Гэрээ байгуулагчтай гэрээ байгуулах, төлөвлөгөөний хэрэгжилтийн үнэлгээ хийх зэрэг ажлыг эрдэм шинжилгээ хариуцсан нэгж зохион байгуулна.

6.2. Судлаач, судалгааны баг нь судалгааны хүрээнд тухайн онд гүйцэтгэх үйл ажиллагааг төлөвлөх ба төлөвлөгөөний дагуу гүйцэтгэсэн бичмэл тайлан, төлөвлөгөөний хэрэгжилтийг гаргаж, эрдэм шинжилгээ хариуцсан нэгжид файлаар болон бичгээр гэрээнд заасан хугацаанд гаргаж өгнө.

6.3. Эрдэм шинжилгээ хариуцсан нэгжийн дарга судлаач, судалгааны багийн гэрээ, төлөвлөгөөний хагас, бүтэн жилийн биелэлт, судалгааны ажлын бичмэл тайланг гүйцэтгэсэн хугацаа, чанар, үр дүн гэсэн үзүүлэлт болон шалгуурын хэрэгжилтийг оноо өгч дүгнэн дунджийг гаргана.

Судалгааны ажлын төлөвлөгөөний хэрэгжилт, гэрээний гүйцэтгэлийн тайлангийн загвар

Төлөвлөсөн ажлууд	Гүйцэтгэл (шалгуураар)	Зарцуулсан зардал	Үнэлгээ			
			Хугацаа	Чанар	Үр дүн	Дундаж
1	2	3	4	5	6	7

6.4. Судлаач, судалгааны багийн судалгааны ажлын үр дүнг үнэлж урамшуулахдаа доорх шатлалын дагуу, төвийн захирлын тушаалаар баталгаажуулан хагас жил тутамд олгоно.

6.5. Гэрээ байгуулан ажиллаж буй судлаач, судалгааны багт дараах тохиолдолд эцсийн үнэлгээнд 5 оноо нэмж тооцно.

6.5.1. Эрдэм шинжилгээ, судалгааны чиглэлээр төсөл, хөтөлбөр санаачилан боловсруулж, хэрэгжүүлсэн;

6.5.2. Эрдэм шинжилгээ, судалгааны ажил гүйцэтгэх гэрээ байгуулан ажиллах хугацаандаа олон улсын болон дотоодын эрдэм шинжилгээний хуралд хэлэлцүүлсэн илтгэл нь шагналт байрт шалгарсан юм уу олон улсын инфакт фактор өндөртэй сэтгүүлд өгүүлэл нийтлүүлсэн;

Эрдэм шинжилгээ, судалгааны ажил гүйцэтгэж буй судлаач,
судалгааны багт олгох урамшууллын шатлал

№	Ажлын гүйцэтгэлийн оноо	Олгох урамшууллын шатлал
1	80-84.9	15%
2	85-89.9	20%
3	90-94.9	25%
4	95-100	30%

Долоо. Бусад

7.1. Гэрээгээр хүлээсэн үүрэг болон төлөвлөгөөний заалтуудыг удаа дараа биелүүлээгүй судлаач, судалгааны багтай гэрээг цуцлах ба дахин гэрээ хийхээс татгалзана.

Төвийн захирлын ~~2014~~²⁰¹⁴ оны ~~01~~⁰¹ дугаар
сарын ~~24~~²⁴-ны өдрийн ~~Худугаар~~^{Худугаар}
тушаалын хоёрдугаар хавсралт

ЭРДЭМ ШИНЖИЛГЭЭ, СУДАЛГААНЫ АЖИЛ ГҮЙЦЭТГЭХ ГЭРЭЭ

201.. оны .. сарын .. өдөр

Дугаар №

Улаанбаатар

1. Эрдэм шинжилгээ, судалгааны ажил гүйцэтгэх гэрээ байгуулагч талууд:

- 1.1. Нэг талаас: ЗӨСҮТ-ийг төлөөлж Эрдэм шинжилгээ хариуцсан нэгжийн дарга
нэгээ талаас: гүйцэтгэгчийг төлөөлж-ны
ажилтай
нар дор дурдсан асуудлаар харилцан тохиролцсоны үндсэн дээр 20.. оны ..
сарын .. өдрөөс 20.. оны .. сарын .. -ний өдрийг дуустал хугацаагаар энэхүү гэрээг
байгуулав.

2. Гэрээний зорилго

ЗӨСҮТ-ийн эрдэм шинжилгээ, судалгааны ажлыг өргөжүүлэх, судлаачдыг дэмжиж,
тэдний эрдэм шинжилгээ, судалгааны ажлын гүйцэтгэлийг ханган, үр дүнг зөв
үнэлж дүгнэхэд оршино.

3. Гэрээний агуулга

- 3.1 “.....”
сэдэвт судалгааны ажлыг төлөвлөгөөний дагуу гүйцэтгэнэ.

Судалгааны ажлын төлөвлөгөө

№	Судалгааны ажлууд (үе шат, гүйцэтгэлээр)	Хүн/өдөр	Хүн/өдөр	Шалгуур үзүүлэлтүүд	Гарах үр дүн
1					
2					
3					
4					

4. Гүйцэтгэгчийн эрх, үүрэг

- 4.1. Эрдэм шинжилгээний ажилтны болон биоанагаахын ёс зүйн дүрэм, холбогдох
журам, зааврыг баримтлах
- 4.2. Судалгааны ажлын үр дүнг тооцох, урамшуулал олгох шалгууруудыг хангаж
ажиллах

- 4.3. Судалгааг төлөвлөгөөний дагуу гүйцэтгэн үр дүнд хүрэх, судалгааны тайланг журмын дагуу хугацаанд нь үнэн зөв гаргах
- 4.4. Судалгааны явц, үр дүнг хэлэлцүүлэх, гадаад, дотоодын хэвлэлд илтгэл, өгүүлэл бичиж хэвлүүлэх, мэдээлэх ба бусад байгууллага болон ОУ-ын хэвлэлд нийтлүүлсэн, илтгэл, өгүүллийн хувийг эрдэм шинжилгээ хариуцсан нэгжид өгөх
- 4.5. Судалгааг гүйцэтгэх нөхцөл, бололцоогоор хангагдах.
- 4.6. Судалгааны ажлын чанар, үр дүнд тохирсон урамшуулал авах
- 4.7. Төвийн захиргаа, эрдэм шинжилгээ хариуцсан нэгжийн дарга болон эрдмийн зөвлөлөөс өгсөн чиглэл болон үүрэг даалгаврыг гүйцэтгэх
- 4.8. Судалгааны ажил нь үр дүнтэй гэж дүгнүүлсэн тохиолдолд гэрээг сунгах
- 4.9. Магистрантур, докторантурт элссэн тохиолдолд судалгааны арга зүйг тус төвийн эрдмийн зөвлөлийн хурлаар хэлэлцүүлэх, төвийн эрдэмтдээс удирдагч сонгох
5. Төвийн хүлээх эрх үүрэг
- 5.1. Эрдэм шинжилгээ, судалгааг гүйцэтгэх нөхцөл, боломжоор хангах
- 5.2. Судалгааны сэдвээр арга зүйн зөвлөгөө өгөх, чиглүүлэх
- 5.3. Судалгааны ажлын үр дүнг тооцох, урамшуулал олгох шалгууруудыг хангаж ажиллахыг шаардах
- 5.4. Судлаачид, магистрантур, докторантурын судалгааны арга зүйг эрдмийн зөвлөлөөр хэлэлцэж шийдвэрлэх, удирдагчийг төвөөс томилох
- 5.5. Судалгааны үр дүнгээр хэвлэлд нийтлүүлсэн илтгэл өгүүллийг бүртгэх, мэдээлэх, тайлагнах
- 5.6. Судалгааны явц, үр дүнгийн тайлан, материалыг тухай бүр гаргуулж авах
- 5.7. Судалгааны ажлын чанар, үр дүнг үнэлж, урамшуулал олгох саналыг удирдлагын зөвлөлийн хурлаар шийдвэрлүүлэх
- 5.8. Шаардлага хангахгүй тайланг хүлээж авахгүй байх, урамшууллыг хасах, олгохгүй байх, дахин гэрээ хийхээс татгалзах
6. Бусад зүйл



- 6.1. Энэхүү гэрээг 3% үйлдэж, гүйцэтгэгч ба эрдэм шинжилгээ хариуцсан нэгжийн дарга, Санхүү эдийн засаг, хангамж үйлчилгээний албаны дарга нар тус бүр нэг хувийг хадгална.
- 6.2. Гүйцэтгэгч нар судалгааны ажлын тайланг хагас жил тутамд гаргаж эрдэм шинжилгээ хариуцсан нэгжийн даргаар дүгнүүлнэ.
- 6.3. Эрдэм шинжилгээ хариуцсан нэгж Удирдлагын зөвлөлийн хурлаар хэлэлцүүлэн шийдвэр гаргуулна.
- 6.4. Хугацаанаас хоцорсон тайланг хүлээн авч дүгнэхгүй.
- 6.5. Судалгаа гүйцэтгэгч нарын тайланг хагас жил тутамд, Төвийн захирлын тушаалд заасны дагуу ажлын үр дүнг үндэслэн, цалингийн 15-30 хүртэлх хувийг олгох саналыг Удирдлагын зөвлөлийн хурлын шийдвэрээр, Захиргаа санхүүд тавьж, шийдвэрлүүлнэ.
- 6.6. Эрдэм шинжилгээ хариуцсан нэгж нь судлаач, судалгааны багийн гэрээний хэрэгжилт, явцыг хагас жил тутамд нэгтгэн бичиж, эрдэм шинжилгээ хариуцсан нэгжийн дарга, захирал нарт танилцуулж, хянуулан төвийн тайланд оруулна.

ГЭРЭЭНИЙ БАТАЛГААЖИЛТ:

ЗӨСҮТ-ийг төлөөлж

..... / /

Гүйцэтгэгч

..... / /

Огноо