

БАТЛАВ:
ЗАХИРАЛ *[Signature]* **Н.ЦОГБАДРАХ**
 2021 оны 02 дүгээр сарын 15-ны өдөр

ЗООНЗЫН ӨВЧИН СУДЛАЛЫН ҮНДЭСНИЙ ТӨВИЙН ДЭРГЭДЭХ ЁС ЗҮЙН САЛБАР ХОРООНЫ
2021 ОНЫ ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНЫ ТӨЛӨВЛӨГӨӨ

Зорилго нь: Байгууллагын үнэт зүйлийг дээдлэн, соёлыг төлөвшүүлэх, эмнэлгийн мэргэжилтний ёс зүйн хэм хэмжээг мөрдүүлэх

№	Хэрэгжүүлэх үйл ажиллагаа	Хугацаа	Хариуцах эзэн	Шалгуур үзүүлэлт	Төсөв
1.	Хорооны жилийн төлөвлөгөөг батлуулж хэрэгжүүлэх, үйл ажиллагааг тайлагнах				
1.1.	Салбар хорооны 2021 оны төлөвлөгөөг гишүүдээс санал авч боловсруулан, батлуулах	1 сар	Д.Отгонбаяр Ч.Баярмаа	Батлагдсан төлөвлөгөө	
1.2.	Ёс зүйн хорооны үйл ажиллагааны төлөвлөгөө, тайланг ЭМЯ-ны дэргэдэх эмнэлэгийн мэргэжилтний ёс зүйн хяналтын хороонд хүргүүлэх	6, 12 сард, (хагас, бүтэн жилд)	Ч. Баярмаа	Тайлан	
1.3.	Ёс зүйн салбар хорооны үйл ажиллагааг мэдээллийн сувгуудаар (байгууллагын вэб хуудас, фейсбууک, мэдээллийн самбар) ил тод мэдээлж, мэдээллийн санг баяжуулан ажиллах	Жилдээ	Ч. Баяр маа	Байршуулсан мэдээ, мэдээллийн тоо	
2.	Соён гэгээрүүлэх чиглэлээр				
2.1.	Мэдээллийн самбараар ёс зүйн салбар хорооны үйл ажиллагааг сурталчилах	Жилдээ	Г.Мишигдорж Ч.Буянхишиг	Шинэчлэн тавигдсан мэдээллийн тоо	
2.2.	Мэдээллийн самбарт байрлуулсан санал, хүсэлтийн хайрцаг болон цахим	Жилдээ	Д.Отгонбаяр Ч.Баярмаа	Өргөдөл, гомдлын тоо	

	хаягаар өргөдөл, гомдол, санал хүсэлтийг хүлээн авч шийдвэрлэх			Хурлын шийдвэр	
2.3.	ЭМЯ-ны дэргэдэх эмнэлэгийн мэргэжилтний ёс зүйн хяналтын хорооны соён гэгээрүүлэх дэд зөвлөлтэй холбоотой ажиллаж, ЭМХТ болон дэд зөвлөлөөс зохион байгуулагдаж буй сургалт, хуралд ажилчдыг бүрэн хамруулах	Жилдээ	П.Алтангэрэл Ч.Баярмаа	Хурлын зар Хөтөлбөр Бүртгэл Хамрагдсан хүний тоо	
2.4.	“ЗӨСҮТ, Эмнэлгийн мэргэжилтэн, ажилтнуудын ёс зүй, харилцаа хандлага” сэдвээр удирдлагын зөвлөлийн гишүүдэд чиглэсэн, ажилтанд чиглэсэн кеис боловсруулан 2 талын оролцоот, “Багаар ажиллах ур чадварыг сайжруулах”, “Стресс тайлах” сэдвүүдээр сургалт зохион байгуулах	2-4 улиралд	Х.Тунгалаг Ч.Баярмаа П.Алтангэрэл	Сургалтын хөтөлбөр Хичээл Рpt Хамрагдсан хүний тоо	100000
2.5.	Бүх ажилчдыг хамруулсан “Эерэг ажлын орчин”, “2021 оны Ёс зүйтэй хамт олон, ажилтан шалгаруулах аян” зохион байгуулах	2-4 улиралд	Ц.Хишигжаргал Д.Отгонбаяр Бүх гишүүд	Удирдамж Хамтарч ажилласан алба, тасаг	200000
2.6.	Шинээр орсон ажилчдад эмнэлгийн мэргэжилтний ёс зүйн хэм хэмжээг мөрдөх, салбар хорооны ёс зүйн дүрмийн талаар таниулах, санал санаачлагыг сонсон дэмжин ажиллах	Жилдээ	Бүх гишүүд	Зөвлөгөө	
3.	“Ёс зүйн салбар хороо”-ны үйл ажиллагааг сурталчлах				
3.1.	Өглөөний цайны ширээ, ёс зүйн сэдвээр ярилцах	Улирал бүр	Г.Мишигдорж Ч.Буянхишиг	Зохион байгуулсан ярилцлага тоо Хамралт Сэтгэл ханамж Эерэг уур амьсгал	
3.2.	Ёс зүйн зөрчил, алдаанаас сэргийлэх, ЧА-тай хамтарч ажиллах	Тухайн үед			
4.	Судалгаа хийх, дүнг танилцуулах				
4.1.	Ажлын байрны эрсдэлийг үнэлэх (ЧА-тай хамтрах)	Жилдээ	Д.Отоонбаяр	Эрсдэлийн үнэлгээний дүн	

4.2.	"Ажлаас халшрах хам шинжийг үнэлэх" асуумж судалгаа авч, үнэлэх, дүнг удирдлагад танилцуулах, цаашдын чиглэлийн санал хургуулэх	2-р улиралд	Ч.Баярмаа		
5.	Өргөдөл гомдол шийдвэрлэх, тодорхойлолт гаргах				
5.1.	Ёсзүйн хорооны хурлыг сард нэг удаа тогтмол цахимаар хийх, өргөдөл ирсэн тухай бүрт хийх	Жилдээ	Бүх гишүүд	Хурлын тэмдэглэл Хурлын шийдвэр	
5.2.	Ажилчдаас ирсэн ёс зүйн асуудалтай холбоотой санал хүсэлт, гомдлыг хүлээн авч шийдвэрлэн, эргэн мэдээллээр хангаж ажиллах	Тухай бүр	Ч.Баярмаа Ч.Буянхишиг	Шийдвэрлэсэн санал, хүсэлт, гомдлын тоо Эвлэрүүлэн зуучилсан хүний тоо	
5.3.	Дээд газрын шагналд тодорхойлох болон шаардлагатай ажилтан, мэргэжилтнүүдэд ёс зүйн дүгнэлт, тодорхойлолт гаргах	Жилдээ	Д.Отгонбаяр Ч.Баярмаа	Тодорхойлолт	

ТӨЛӨВЛӨГӨӨ БОЛОВСРУУЛСАН:

ЁС ЗҮЙН САЛБАР ХОРООНЫ ДАРГА

Д.ОТГОНБАЯР