



ЗООНОЗЫН
ӨВЧИН СУДААЛЫН ҮНДЭСНИЙ ТӨВ

Зоонозын салбарын хүний нөөцийн хөгжүүлэлт цаашдын бодлого

2022.03.11





**Зоонозын салбарын хүний нөөцийн
өнөөгийн түвшин**

**Эмнэлгийн мэргэжилтэн, эрүүл
мэндийн ажилтны мэргэшсэн
байдал**

**Цаашид авч хэрэгжүүлэх
арга хэмжээ**



Зоонозын салбарын хүний нөөцийн мэдээлэл





ЗООНОЗЫН
ӨВЧИН СУДАЛГААНЫ ҮНДЭСНИЙ ТӨВ

Зоонозын салбарын хүний нөөцийн мэдээлэл

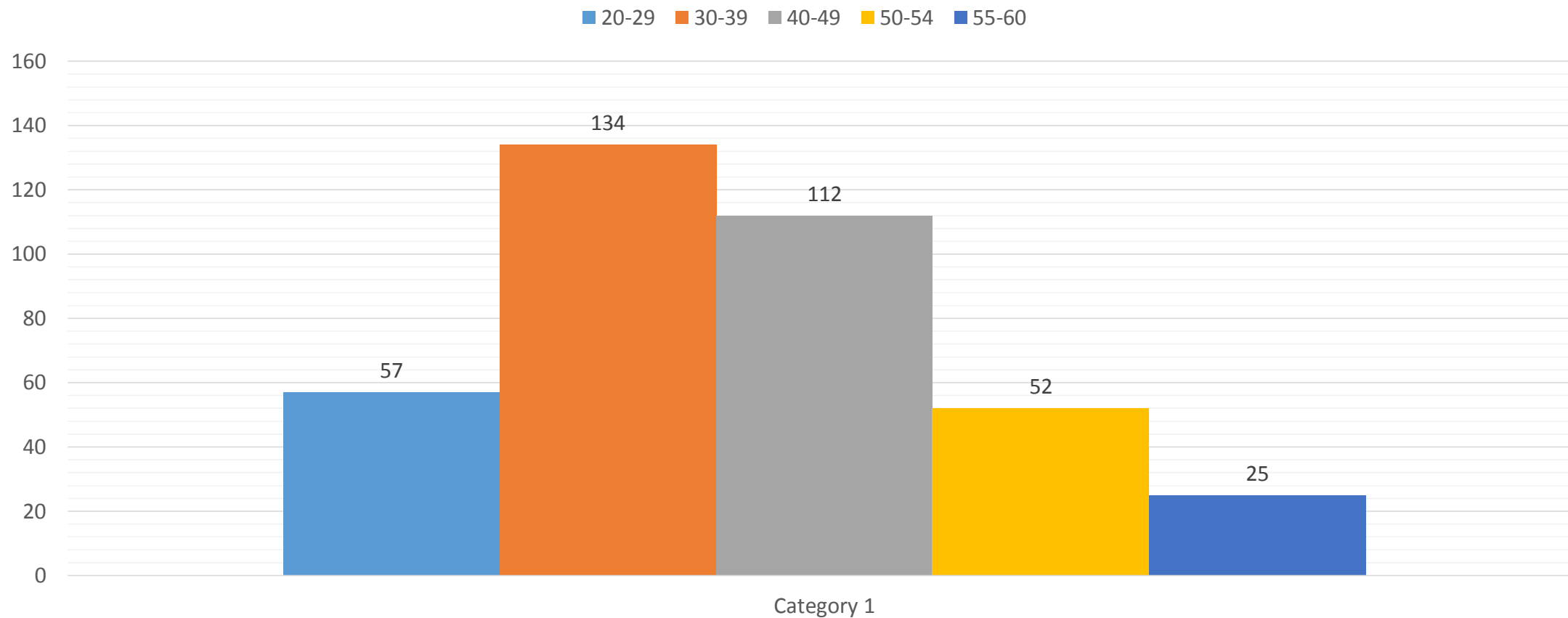


**НИЙТ САЛБАРЫН
399 АЖИЛТНЫ 39%
ЭРЭГТЭЙ, 61%
ЭМЭГТЭЙ АЖИЛТАН
АЛБАН ХААГЧ
АЖИЛЛАЖ БАЙНА.**





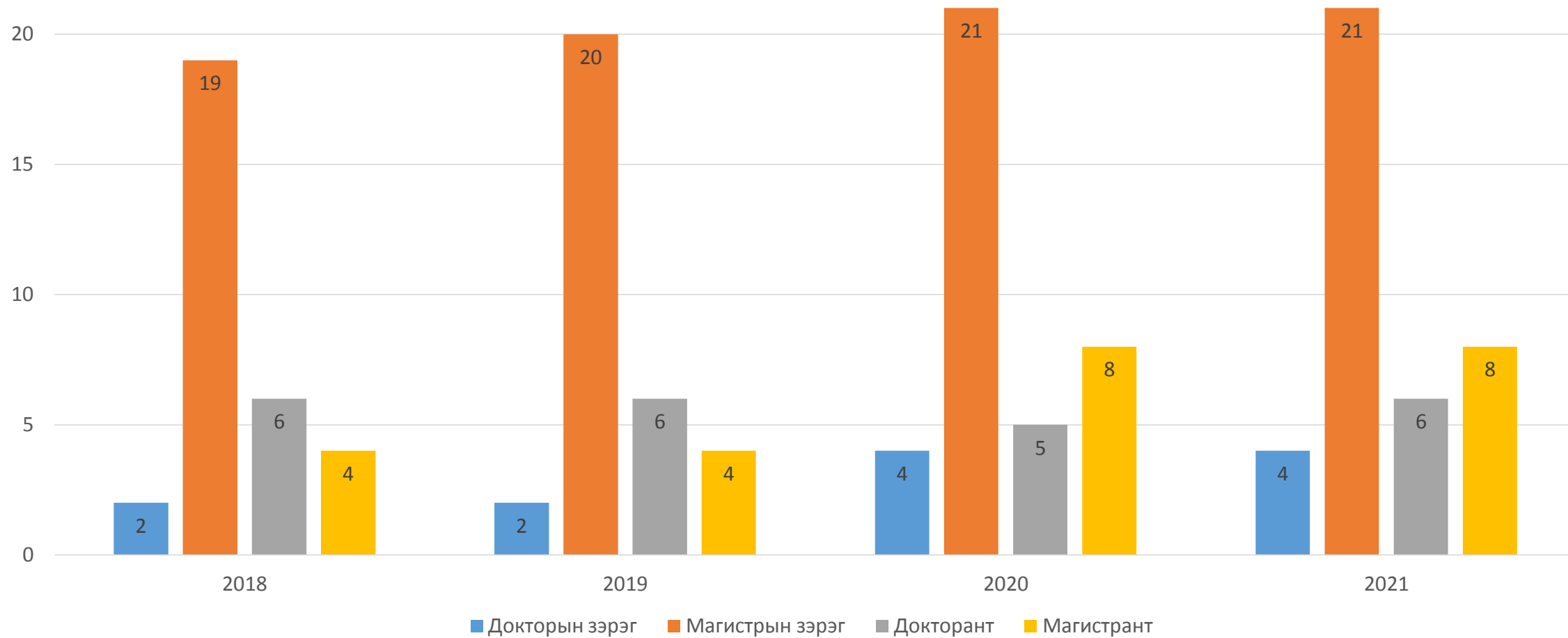
Зоонозын салбарын хүний нөөцийн мэдээлэл





ЗӨСҮТ-ийн мэргэжилтнүүдийн эрдмийн зэргийн үзүүлэлт

25





Хүний нөөцийн хангалт

- 2016 оны А/31 дугаар тушаалаар батлагдсан орон нутгийн Зоонозын өвчин судлалын төвийн бүтэц, үйл ажиллагааны стандартын А хавсралтын дагуу хүний нөөцийн орон тооны доод хязгаартай харьцуулахад;

≤80.000 хүн ам эсвэл ≤ 100,000 км квадрат талбайд орон тооны доод хязгаар **31**

≥80.000 хүн ам эсвэл ≥100,000 км квадрат талбайд орон тооны доод хязгаар **36** байхаар тусгагдсан байна.

ОРОН НУТГИЙН ЗӨСТ-ҮҮДИЙН СТАНДАРТЫН ДАГУУХ ХҮНИЙ НӨӨЦИЙН ХАНГАЛТ

- | | | |
|--------------------|--------------------|--------------------|
| - Баян-Өлгий-75% | - Багануур-61,1% | - Өмнөговь-41,9% |
| - Хөвсгөл- 72,2% | - Архангай-61,1% | - Дундговь-35,4% |
| - Сэлэнгэ- 38,8% | - Говь-Алтай-70,9% | - Төв аймаг- 13,8% |
| - Увс-61,1% | - Хэнтий-90,3% | |
| - Өвөрхангай-38,8% | - Ховд-63,8% | |
| - Завхан-58,6 % | - Баянхонгор-80,5% | |





Төгсөлтийн дараах сургалтад хамрагдсан байдал

- “Зоонозын өвчин судлал” үндсэн мэргэшлийн сургалт зохион байгуулах сургалт эрхлэгч байгууллага болсноос хойш “Зоонозын өвчин судлал” үндсэн мэргэшлийн сургалтыг амжилттай зохион байгуулж энэ чиглэлээр 24 үндсэн мэргэшлийн эмч нарыг бэлтгэн гаргаад байна.
- ЭМЯ, ЭМХТ-ийн бодлогоор 10 аймгийн ЗӨСТ-үүд мэргэшсэн мэргэжилтнүүдээр хүний нөөцийн хангалт хийгдэж, мөн 2 аймагт шинээр Зоонозын өвчин судлал хариуцсан мэргэжилтэн бэлтгэгдэн гарсан.





Шагнал урамшуулал

- Монгол улсын ерөнхийлөгчийн зарлигаар төрийн дээд, одон медалиар салбарын хэмжээнд 69 ажилтан шагнагдсан байна.
- Эрүүл мэндийн салбарын “Тэргүүний ажилтан”, “Жуух” болон бусад шагналаар салбарын хэмжээнд 235 ажилтан шагнагдаж хөдөлмөр бүтээлээ үнэлүүлжээ.





ЦААШИД АНХААРАХ АСУУДАЛ

- Хүний нөөцийг хөгжүүлэх хөтөлбөр, төлөвлөгөөтэй байх
- Салбарын хөтөлбөртэй уялдсан нийгмийн хамгааллын хөтөлбөр төлөвлөгөө гаргаж хэрэгжүүлэх
- Хүний нөөцийн хангалт орон тооны асуудал
- Хүний нөөцийг чадавхижуулах сургалтын хэрэгцээ шаардлага
- Хүний нөөцийн судалгаанд үндэслэсэн мэдээллийн эргэх холбоог сайжруулах





АНХААРАЛ ХАНДУУЛСАНД БАЯРЛАЛАА